

【回答先】公益財団法人広島県男女共同参画財団（担当：中島・中川）  
【回答方法】 FAX：082-240-5441 E-mail：essor@essor.or.jp  
【締切】 3月15日（水）

## メンター養成セミナー効果検証アンケート

平成28年度「メンター養成セミナー」受講生の皆様

春陽の候、皆様には益々御清祥のこととお慶び申し上げます。

過日受講いただいた、広島県「メンター養成セミナー」について、今後の事業実施の参考とするため、受講後の取組状況等について、次のとおりアンケート調査を実施いたします。

ついては、本アンケート用紙に必要事項を記入のうえ**平成29年3月15日(水)までに**御返信ください。

なお、本アンケート用紙は、当財団HP「働く女性の就業応援事業」のページにも掲載しておりますので、必要に応じて印刷して御利用ください。御多忙の中大変恐縮ですが、御協力いただきますようお願いいたします。

平成29年3月2日

公益財団法人広島県男女共同参画財団  
(広島県メンター養成セミナー受託事業者)

お名前

1 あなたの会社について教えてください。

(1) あなたの会社はメンター制度を導入していますか？

※該当するものに○をつけてください。

①導入している ②導入していない

(2) (1)で②「導入していない」と回答された方

ア あなたの会社はメンター制度の導入を検討していますか？

※該当するものに○をつけてください。

①検討している ②検討していない

イ メンター制度を導入するにあたっての課題等があれば御記入ください。

( )

ウ メンター制度を導入すること以外の方法で、職場においてメンタリングを活かす方法を会社が検討されていたら、具体的に教えてください。

( )

2 あなた自身のことについて教えてください

(1) あなたは、今回のセミナー受講後に後輩従業員から相談を受けた（メンタリング実施）  
ことがありましたか？

※該当するものに○をつけてください。

- ① 相談を受けた（⇒（2）へ進んでください）
- ② 相談を受けなかった（⇒（3）へ進んでください）

(2) (1)で①「相談を受けた」と回答された方

ア そのうち相談（メンタリング）の内容は何でしたか？

※該当するものに○をつけてください。

- ① 仕事と家庭等の両立に関する相談  
⇒何人から相談を受けましたか？ ( ) 人
- ② キャリアアップに関する相談  
⇒何人から相談を受けましたか？ ( ) 人
- ③ その他 ( ) 人

( )

イ 相談を受けた（メンタリング実施）ことであなたの気持ちにも何か変化が  
ありましたか？

※該当するものに○をつけてください。

- ① 後輩への助言や指導について自信が持てるようになった。
- ② 将来新たな職域にチャレンジしたい（管理職を目指したい）と思うようになった。
- ③ 特に変化はない。
- ④ その他

( )

ウ アで①「仕事と家庭等の両立に関する相談と回答された方」  
相談を受けたことで後輩従業員の気持ちに何か変化がみられましたか？  
※該当するものに○をつけてください。

① 後輩従業員の悩みや不安が軽減され、就業継続に対して前向きになったように感じる

② 特にない、わからない

③ その他

( )

エ 相談を受ける（メンタリング実施）にあたって会社から何か支援がありましたか？  
※該当するものに○をつけてください。

① 支援があった  
⇒具体的にどういった支援ですか？

( )

② 支援がなかった

(3) (1) で②「相談を受けなかった」と回答された方

ア 相談を受けなかったのはなぜですか？  
※該当するものに○をつけてください。

① 忙しくて時間がなかったから

② メンタリングを行う自信がなかったから

③ 相談されることがなかったから（メンティがいなかったから）

④ その他

( )

イ 今後メンタリング実施のために必要と思われる支援等があれば御記入ください。

( )

